

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 110 (7030)

ВТОРНИК

12

СЕНТЯБРЯ 1989 ГОДА

Цена 3 коп.

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЮ

Для работников редакции газеты «Дзержинец» новый год начинается значительно раньше, чем для других категорий работающих. Уже сейчас, в сентябре, мы начинаем планировать то, что намерены предложить читателю в будущем году—1990-м. Из наших писем, устных пожеланий, предложенный вытекает основная мысль—газета должна шире, глубже показывать жизнь района. Наши планы и основываются на этом, имея точкой опоры четыре приоритетных направления в социально-экономическом развитии—жилье, товары народного потребления, продовольственный вопрос и экология.

Значительный раздел публикаций будет посвящен экономическим отношениям на селе. Не секрет, что все наше благополучие происходит именно из села. В последние годы изменилась жизнь во многих селах района, стали возрождаться малые деревни. Это радует, но останавливаться нельзя. И нас, и читателей интересуют проблемы сельских жителей—социальные, экономические. Как стать хозяином на земле, как вернуть крестьянину чувство высокой причастности к делам государственной важности?

Много нового, интересного появляется в последнее время и в других пластах нашего бытия. Заставляют задуматься, делать переоценку ценностей сложности партийной жизни. По-другому сегодня смотрим мы на роль Советов в нашей жизни. Естественно, все это будет темой газетных выступлений в будущем году.

Сегодня с необычайной остротой встали перед нами социальные проблемы. Школа, здравоохранение, торговля, наши культурные ценности. Здесь есть о чем поговорить с читателями, предложить какие-то наиболее оптимальные пути достижения конечного результата, определить роль каждого в перестройке нашего социального самочувствия.

Тем для газетных публикаций очень много. Не обойтись газетчикам без своих постоянных помощников, таких, как наши ветераны, дежурящие в общественной приемной, как Валентина Николаевна Мещанинова, Виктор Петрович Гончаров, Владимир Александрович Кайсин, и многие другие. Стало больше писем—по самым разным вопросам, и это для нас показатель веры в газету, в ее действительность, в помощь.

Тираж нынешнего года—5133. Как показатель работы—цифра достаточно убедительная. Каждый номер газеты распространяется на четыре человека. Но, как говорится, резервы не исчерпаны. Ведь у нас в районе более 6 тысяч дворов. Наша творческая мечта—чтобы в каждом дворе получали «Дзержинец». Осуществить же ее должны помочь вы, уважаемые читатели.

Особенность нынешней подписки в том, что она заканчивается до 1 октября. Особенность подписки на нашу газету такова: те, кто не успеет подписаться в указанный срок, не сможет оформить подписку со следующих месяцев, вплоть до полугодия. Дело в том, что краевое управление издательств, полиграфии и книжной торговли предупредило нас, что фонды газетной бумаги будут выделяться строго по количеству подписанных экземпляров. Какие-либо изменения в сторону повышения фондов будут осуществляться только со второго полугодия. Так что, уважаемые читатели, если вы не успели подписаться на свою районку, поторопитесь это сделать, подскажите это своим друзьям и знакомым, и тогда вновь вы будете в курсе всех районных событий. А это важно, не правда ли?

Л. ЛАПТЕНКОВА,
редактор газеты

СОВЕТУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

ВЫГОДНАЯ ПРОСТОТА

Ежегодно хозяйства нашего края расходуют на корм скоту 1,3—1,4 миллиона тонн соломы. Однако питательность ее низка: в одном центнере содержится 20—22 кормовых единицы, 1,2 килограмма переваримого протеина и 1,1 килограмма сахара. К тому же в натуральном виде солома плохо поедается скотом, так как питательные вещества находятся в труднодоступной форме и только 30—35 процентов усваивается организмом животного. Поэтому необходимо улучшать ее кормовые достоинства.

В хозяйствах Хакасии и ряда районов проводят силосование соломы. Питательность ее повышается в полтора два раза. Приготовленный соломомяж хорошо поедается скотом. Простота метода позволяет получать корм во всех хозяйствах края практически в любое время года.

Для производства соломомяжа надо иметь надежный источник водоснабжения. Необходимо также подобрать траншею с таким расчетом, чтобы закончить ее закладку в течение пяти-



семи дней. Длительное запаривание силосной ямы ведет к задержке разложения массы, развитию гнилостных процессов и плесени. Траншея должна быть облицована, очищена от грязи и дезинфицирована.

Солому лучше брать измельченную из-под комбайнов «Нива», «Сибиряк». К траншее она подвозится в тележках или арбах, выгружается и разравнивается трактором К-700 с бульдозерным ножом. Одновременно с этим вносятся компоненты по рекомендуемым ниже рецептам, тщательно перемешиваются с соломой.

Полученную смесь обильно поливают водой из рас-

чета полторы две тонны на тонну соломы. Массу трамбуют. При заготовке корма зимой в конце каждого рабочего дня на траншею оставляют две три тележки сухой соломы. Делается это для того, чтобы силосуемая масса не промерзала. После окончания закладки траншею сверху посыпают поваренной солью, трамбуют, укрывают пленкой, поверх которой укладывают слой соломы толщиной 40—60 сантиметров.

Разогреваться соломомяж начинает на шестой седьмой день. Температура под пленкой поднимается до 37 градусов, в дальнейшем она стабилизируется на уровне

20 градусов. Через пятнадцать—двадцать дней после окончания закладки корм можно давать скоту.

Рекомендуем следующие рецепты соломомяжа:

1) на тонну соломы—полторы—две тонны воды, тридцать сорняков килограммов размолотых концентратов, пять—семь килограммов поваренной соли, два—три килограмма карбамида;

2) на тонну соломы—полторы—две тонны воды, двадцать—тридцать килограммов концентратов тонкого помола, пять—семь килограммов поваренной соли, пять килограммов сульфата аммония и столько же патоки;

3) на тонну соломы—полторы—две тонны воды, пять—семь килограммов поваренной соли, два—три килограмма карбамида и двести—триста литров сыворотки;

4) на тонну соломы—полторы—две тонны воды, два литра бактериальной закваски, полтора килограмма поваренной соли, двадцать литров сыворотки.

Многочисленные исследования, проведенные в краевой станции химизации, показали высокую эффективность соломомяжа.

В. ДАНИЛИН,
начальник отдела
кормопроизводства
крайагропрома,
«Красноярский рабочий».

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

По примеру партийного лидера

Тринадцать коммунистов стоит на учете в цеховой партийной организации Топольского отделения Денисовского совхоза. На отчетно-выборное партийное собрание пришли все до единого, хотя некоторым из них это было сделать трудно: подводит здоровье. Стопроцентная посещаемость понятна, все-таки это главное собрание года. Но здесь есть и еще одна сторона. Большую организаторскую работу проводит секретарь парторганизации Агриппина Степановна Шевченко. Примером для других служат ее энергия, ответственность, организованность.

Отчетный доклад секретаря А. С. Шевченко длился сорок пять минут, был насыщен критикой в адрес коммунистов, отражал свои, топольские проблемы и задачи коммунистов партийной организации. Поэтому он вызвал высокую активность присутствующих на собрании коммунистов и беспартийных.

Выступила коммунист С. В. Ткачева. Она техник искусственного осеменения коров, однако ориентируется во многих вопросах. Она очень наглядно показала, из чего складывается себестоимость продукции, почему она сегодня высокая. Как ее снизить? В первую очередь надо по-хозяйски относиться к делу каждого работника, коммунисту.

Коммунист В. Г. Нижегородова говорила о старении партийной организации. Шесть коммунистов—пенсионеры, а пополнения нет. Молодежь уезжает из деревни, потому что не строится жилье, школа только начальная, а когда-то была восьмилетняя.

В поддержку предыдущего выступившего высказал

ся пенсионер В. Я. Юрлов.

Долго и о многом говорил в своем выступлении коммунист В. Н. Шаматрин. Вот некоторые моменты его замечаний, пожеланий.

— Редкие гости в деревне, на производстве работники районного комитета партии, АПО, исполкома райсовета, да и свои совхозные руководители. В нашей деревне нет настоящего хозяина, а поэтому плохая организация труда. Наступил такой период, когда один за другим уходят работники совхоза на пенсию, но замены им нет.

— Все говорили о делах, а я хочу сказать о секретаре партийной организации А. С. Шевченко, — так начала свое выступление коммунист Н. Ф. Благодородная. — Наш партийный вождь — это всадник, скачущий вперед. Она везде успевает, вникает во все дела, хотя и пенсионерка.

На отчетном собрании шел разговор о положительной работе арендного растениеводческого звена, возглавляемого коммунистом Л. И. Гавриловым. Но эта новая форма организации труда больше не внедряется в отделение. Здесь упрек был сделан специалистам, руководству отделения. Много критики было в адрес управляющего отделением А. Е. Белицкого. Но он ее не слышал, так как на собрание не пришел, хотя его и приглашали.

Работа партийной организации была признана удовлетворительной. Своим вожаком коммунисты избрали вновь А. С. Шевченко.

В. АФАНАСЬЕВ,
инструктор райкома
КПСС

В поисках нового

В последний день августа прошло отчетно-выборное партийное собрание в районном отделе народного образования. Доклад секретаря партийной организации Г. В. Луговика был малокритичен, и это создало такую обстановку, что вначале коммунисты не проявили активности. Начали прения беспартийные. Выступили Г. И. Яковлева, Г. И. Гусарова, В. Г. Селякко. Все они высказывали замечания секретарю партийной организации о том, что, поручая беспартийным подготовку вопросов на партийные собрания, контроль за ней, со стороны коммунистов не ведется. В основном в районо партийные собрания проводились открытыми. И, присутствуя на них, выступающие отмечали, что ни разу секретарь не выступил с информацией о выполнении ранее принятых постановлений, что, по их мнению, снижает работу партийной организации в целом.

Партийная организация в отчетном периоде не знала малась ростом своих рядов. о чем говорили в своих выступлениях коммунисты А. Д. Мурыгин, Е. В. Троякова.

Все выступающие, а их было шесть коммунистов и трое беспартийных, болезненно реагировали на недостатки в работе партийной организации, искали пути повышения ее авторитета.

Поступили предложения работу секретаря партийной организации признать удовлетворительной. Эту оценку и поставили. Но вожака коммунисты решили избрать другого. На эту должность выдвинули альтернативные кандидатуры: А. Д. Мурыгина и Е. В. Трояковой. По большинству голосов при открытом голосовании прошла кандидатура Е. В. Трояковой.

М. БАЛАКИРЕВ,
председатель партийной
комиссии райкома КПСС



ЭКОНОМИКА · ГЛАВНОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

Завтрашний день АПО

О ПУТЯХ И ПРОБЛЕМАХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕТОДОВ И СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННЫМИ ПРОЦЕССАМИ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ ГОВОРЯТ И ПИШУТ МНОГО. ТЕМА ЭТА ВОТ УЖЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НЕ ТЕРЯЕТ АКТУАЛЬНОСТИ. ОСОБЫЙ ИНТЕРЕС ПРЕДСТАВЛЯЕТ ПОПЫТКА ЗАГЛЯНУТЬ В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ РАЙОННОГО ЗВЕНА АГРОПРОМА, ПОСКОЛЬКУ ИМЕННО НА ЭТОМ УРОВНЕ ПРОИСХОДИТ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ПАРТНЕРОВ. ДИАЛОГ НА ЭТУ ТЕМУ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ВЕДЕТ С НЕДАВНО ИЗБРАННЫМ ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ АПО В. С. БАЛАКИРЕВОЙ.

— Вера Сергеевна, первый день существования АПО стал последним днем РАПО. Его упразднили. Таким образом, вопрос есть ли вообще у РАПО завтрашний день, более чем закономерен.

Ответ содержится уже в самой формулировке вопроса. Как административный орган РАПО не имеет будущего. Однако, как и любое категоричное утверждение, нуждается в пояснении. Вспомним о цели, ради которой на базе районных управлений сельского хозяйства создавались РАПО. Ради увязки, взаимного объединения интересов партнеров. Но попытки решить экономические интересы бюрократическими средствами результата не дали.

— А что же — АПО из наиболее привлекательных и перспективных альтернатив РАПО?

Да, это формирование более других отвечает экономической целесообразности. Пока, к сожалению, у нас нет условий для развития кооперативной основы. Она требует определенных предварительных накоплений. И под накоплениями следует понимать не только финансовый и материально-технический потенциал, но и социально-психологическую готовность. Значит, подходит другой вариант. Скажем, развивать арендные отношения. Что мы и делаем.

Основными принципами работы АПО являются хозяйственные отношения между всеми его членами, самостоятельность трудовых коллективов в решении всех производственных, экономических и социальных задач, полная экономическая ответственность за их результаты хозяйственной деятельности, демократизация управления на всех уровнях.

Основными целями создания АПО является объединение усилий для решения задач, которые отдельные предприятия выполнить невозможно, координация деятельности предприятий, колхозов и совхозов в ходе реализации комплексной программы качественного улучшения продовольственного снабжения населения, защита интересов и выстоявших организаций.

Своими главными задачами АПО считает на основе интенсификации агропромышленного производства, ускорения внедрения достижений науки и передового опыта повысить продуктивность полей и ферм, содействовать формированию работника нового типа — хозяина земли и других средств производства. Осуществить социальные преобразования на селе.

Высшим органом управления АПО является общее собрание полномочных представителей агропромышленных формирований. Для работы между собраниями избирается совет объединения.

У совета много своих функций. К примеру, утверждение численности рабочего аппарата объединения и расходы на его содержание, установление нормативов отчислений в Центральный фонд, рассмотрение и утверждение финансового плана, организация распределения фондов на машины, оборудование и другие материальные ресурсы.

— Какая роль отводится председателю АПО? Формирование это демократическое, и его председатель явно лишен возможности «надавить» на строптивых коллег силой приказа...

Председатель осуществляет руководство деятельностью объединения, обеспечивает выполнение решений совета, несет полную персональную ответственность за состояние дел в АПО. Председатель должен быть прежде всего демократичен, уметь находить компромиссные решения, учитывающие интересы всех партнеров, но в то же время тверд и принципиален в проведении совместно выработанной линии.

Однако уже есть примеры, когда демократических начал оказывается недостаточно, чтобы провести через правление объединения объективно полезное решение, сулящее в будущем большую выгоду, и добиться его выполнения. Решено было агронаб выделить в самостоятельную организацию, решение принимали коллегиально. А как до дела дошло, у многих руководителей хозяйств, отнюдь не бедных, нашлись свои резоны, чтобы отклониться от прямого участия в финансовой помощи. Отказы, что называется, штыи белыми нитками, но «давить сверху» не вправе. Надеемся только на самосознание.

С учетом определенных хозяйственных традиций, складывающихся десятилетиями, у нас, я считаю, предпочтительнее пока более жесткая схема управления районным звеном. Знакомая с деятельностью ряда хозяйств района, отмечаю неисполнительскую дисциплину многих специалистов, руководителей среднего звена. Отсутствует элементарный первичный учет, не действует чековая форма контроля над затратами, годами не решаются вопросы механизации трудоемких процессов в животноводстве.

— Ваша дальнейшая программа действий? Она, думаю, небезынтересна и руководителям, и специалистам хозяйств, ведь им тоже предстоит сейчас перестраивать механизм хозяйствования? Как говорили древние, «предупрежден — значит вооружен».

Надо немедленно решать вопросы оздоровления экономики района. Не будет экономики, не будет и политики, это надо учитывать. Обязательным правилом для каждого хозяйства должно стать действие чековой системы контроля, арендных отношений. Сейчас мы, специалисты АПО, проводим встречи с руководителями и специалистами колхозов и совхозов, где наметим перспективы развития хозяйств. Жить только сегодняшним днем в наше время невозможно. Необходимо искать новые формы работы, внедрять их в производство. И в этом ведущую роль призвано сыграть АПО.

Интервью подготовлено Н. ВАРИК.

ЛЮДИ ЗЕМЛИ ДЗЕРЖИНСКОЙ



Важной отраслью Денисовского совхоза является свиноводство. Главным направлением достижения нового, более высокого уровня производства служит его интенсификация. Руководители и специалисты хозяйства стремятся активнее браться за реализацию тех возможностей, которые открывают селекционно-племенная работа, новые технологии, сбалансированное кормление. Это и основные слагаемые успеха свиноводства Денисовского комплекса, что расположен на центральной усадьбе совхоза.

Однако от работы ветспециалистов тоже многое зависит. Для того, чтобы сохранить приплод, не допустить инфекционных заболеваний, вовремя провести профилактические мероприятия, приходится немало приложить труда и ветеринарному врачу Надежде Астоновне Чермашенцевой, и ветеринарному фельдшеру Людмиле Степановне Политыко. Во многом благодаря этим специалистам перевыполняется план по получению поросят, увеличиваются привесы животных: «В нашем деле нет мелочей», — говорят ветеринарные работники. — Успех приходит к тому, кто любую работу по обслуживанию животных хорошо выполняет.

Надежда Астоновна Чермашенцева — в должности ветврача с 1975 года. Те, кто с ней трудится рядом, отмечают ее как грамотного специалиста, неравнодушного, ищущего, постоянно работающего над повышением своего профессионального мастерства. Имея среднее специальное образование, не останавливается на достигнутом, собирается поступить в сельскохозяйственный институт.

Уважают в коллективе животноводов Надежду Астоновну и за чисто человеческие качества. Она очень порядочная, честная, принципиальная и отзывчивая. Ценят Н. А. Чермашенцеву как хорошего специалиста и руководители хозяйства. Не случайно она сейчас исполняет обязанности главного ветеринарного врача совхоза и, надо отметить, исправно и ответственно.

Большую помощь ветврачу в работе оказывает его основной помощник — ветфельдшер. Им вот уже несколько лет работает на свиномкомплексе Людмила Степановна Политыко. Все требования выполняет в срок и с большой ответственностью.

На свиномкомплексе созданы такие условия труда, да и быта, что работать плохо просто нельзя. Конечно, еще есть недостатки, но уже не такие, как прежде. Однако специалисты подмечают, что резервов много, значит, есть над чем работать коллективу животноводов в целом и каждому работнику в отдельности.

На снимке: Надежда Астоновна Чермашенцева и Людмила Степановна Политыко.

Фото В. Варека.

ШКОЛА: СОВЕРШЕНСТВУЯ СТИЛЬ РАБОТЫ

Педагогу нужна перспектива

Человек, постоянно работающий над собой, — это, пожалуй, самая основательная черта, которая в наибольшей степени характерна для Галины Павловны Потаниной, завуча Шеломковской средней школы. Натуры увлекающиеся, одержимые, встречаются нечасто. И когда судьба дарит нам такую возможность, мы остаемся благодарны ей за это.

Особо хочется остановиться на работе Галины Павловны. Она стремится создать в школе атмосферу творчества, постоянного поиска эффективных форм учебно-воспитательного процесса. Во многом это ей удается благодаря ее высокому профессиональному мастерству. Большое значение Галина Павловна придает кропотливой индивидуальной работе с каждым педагогом, формированию коллектива единомышленников.

Особое значение и актуальность в развитии творческой инициативы учителей принадлежит методической работе. Методический совет школы осуществляет и определяет содержание и формы работы. По любому вопросу советуются, разрабатывают совместно методику, подсоветов, се-

минаров, конференций, педагогических чтений согласно методической теме школы. Над методической темой школы «Формирование общих учебных умений и навыков на основании изучения личности школьника» педагогический коллектив работает третий год. Методические объединения отказались от такой формы работы, как заслушивание докладов. Обычно заседания проходят в форме семинаров, беседы за «круглым столом», обмена мнениями, творческих отчетов учителей.

Так, в 1988—1989 учебном году изучали теорию коллективного способа обучения. Более удачно и результативно получается у учителей математики. На заседаниях с учителями из Батова и Канарая изучается не только опыт учителей-новаторов, но и делаются попытки творчески использовать его. При этом педагоги стараются делать это очень осторожно, без гонки за модой, следуя совету К. Д. Ушинского, который говорил, что нельзя перенять опыт, а можно перенять его идею. Так, чтобы помочь ребятам лучше усвоить материал, учителя математики перенимали идею опорного конспекта: давать материал крупным блоком. Этими проблемами занимаются В. В. Сайкова, В. А. Ромашина. Девятеры — десятые классы у Галины Павловны Потаниной работают по лекционно-практической системе преподавания. Уроки-лекции, уроки-практикумы, уроки-консультации, уроки-зачеты стали обычными.

АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД:
ГРАНИ ОПЫТА

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

«Мы должны открыть широкую дорогу самым разнообразным формам хозяйствования. Они могут тесно взаимодействовать в социально-экономической структуре нашего общества, состязаться между собой, дополнять друг друга, на деле доказывать свою эффективность и перспективность».

ИЗ МАТЕРИАЛОВ МАРТОВСКОГО (1989 г.)
ПЛЕНУМА ЦК КПСС

ЗВЕНИБЕВЫМ арендного звена полеводов Топольского отделения Денисовского совхоза Леонид Иванович Гаврилов стал неожиданно. Однако и случайным это тоже не назовешь. Вот как это было.

Топольское отделение в последние годы явно не преуспевало в своем развитии по сравнению с другими подразделениями хозяйства. Исповедь руководителей отделения на этот счет была невеселой: что можно сделать, если катастрофически не хватает людей. Кто пойдет сюда работать со стороны, если местные разбежались в поисках лучшей доли. Ведь условий никаких.

Леонид Иванович Гаврилов в покое не оставяла мысль о работе своего родного отделения. Неужели невозможно улучшить положение? Поговорил с одними, со вторым механизатором и пошел к начальству с предложением: попробовать организовать арендное звено по выращиванию зерновых.

— А сможете ли? спрашивали его.

Мы все обдумали, ребята подбираются надежные. Надеюсь, дело пойдет, отвечал Гаврилов.

Администрация дала согласие. Да и то сказать, терять ей было нечего. К тому же, в совхозе знали Леонида как серьезного человека. Не раз он показывал образцы в труде на полевой, на заготовке кормов. Были на его счету и другие добрые дела коммуниста, механизатора, молодого патриота деревни.

Словом, через некоторое время состоялся конкретный разговор о будущей работе. К тому времени определились и единомышленники. Им оказался Владимир Владимирович Трофимов, лучший комбайнер совхоза, орденосица, и Юрий Петрович Волошин, немногословный, спокойный парень, но работящий, ответственный.

Ребята подписали договор с администрацией совхоза о создании арендного

звена. Взяли в свое пользование 600 гектаров земли, необходимую технику.

Результаты посевной показали, что арендаторы успешно и безо всяких замечаний выполняют работу, втроем делают столько, сколько раньше делали с десятком механизаторов, которые то и дело простаивали, приходилось подгонять, контролировать. На нарушителей не действовали никакие угрозы. А эти парни просто находка.

Взяв первый рубеж, арендаторы пошли дальше. Следующий их шаг — подготовка паров. 120 гектаров обработано по всем правилам технологии.

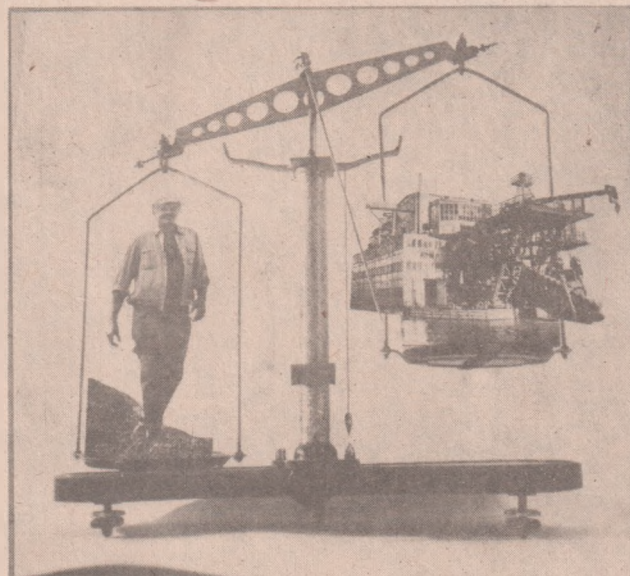
Сейчас для механизаторов наступил самый ответственный период: надо собрать все, что вырастили, подвести итог работе. Правда, погода сыграла не на руку хлеборобам, но все же результаты у них отменные.

Посудите сами. Убрали ячмень с 80 гектаров, намолотили 1892 центнера. Урожайность составила 23,7 центнера. Рядом отделоческие поля дали по 20,1 центнера. Убран горох с площади в 50 гектаров, урожайность — 14,7 центнера. Через дорогу поля отделения, там с гектара получили только по 5,7 центнера. Уборка пшеницы только началась, но и здесь результаты арендаторов отличаются, как небо от земли.

Не числом, а умением, берут они, разительным отношением к земле, технике. Строго следить за затратами стало правилом для коллектива. Как пояснила бухгалтер отделения В. Д. Белликая, основа основ в их работе — лексовая книжка. Стараются экономить, разумно, не берут лишнего со склада, если можно отремонтировать старую. Бережно относятся к горючим, к топливным материалам. Словом, поступают, как настоящие хозяева.

В. ШУРЕНКОВ,
председатель
профсоюзного комитета
Денисовского совхоза

***** НА ВЕСАХ ЗДРАВОГО СМЫСЛА *****



Быть или не быть старательской артели! К сожалению, именно так сегодня стоит вопрос перед многочисленными коллективами современных старателей, дающих стране самое дешевое (в пересчете на затраты) золото.

2—3 года назад, в самом начале возрождения кооперативного сектора экономики, внимание прессы привлекла старательская артель — не что иное, как кооператив, благополучно существовавший в стране независимо от всех и всяческих перемен.

Еще в 30-е годы хабаровская краевая газета писала о старателях — золотодобытчиках: «С каждым годом в процесс золотодобычи внедряется современная про-

мышленная техника, вытесняя старательский поток».

Много воды утекло с тех пор. На приисках работают мощные машины: бульдозеры, гидрозелеваторы, целые плавучие корабли — драги. Но жива и старательская добыча. Правда, нынешних старателей не сравнить с прежними. Современная артель — коллектив в сотни человек, с производственной и технической базой на миллионы рублей. Члены его — профессионалы, способные работать по 12 часов в сутки, без выходных. Именно высокая эффективность труда позволяет им осваивать труднодоступные золотосодержащие полигоны, успешно конкурировать с золотодобывающими предприятиями

В чем же проблемы! В неравноправии. Во-первых, участки с богатым содержанием металла отдаются приискам, а старателям — что победнее: во-вторых, новая техника в артель поступает в мизерных количествах: чаще приходится брать списанную и доводить до рабочего состояния. В-третьих, и это главное, цены на драгметалл тоже разные: для прииска выше, для старателей гораздо ниже.

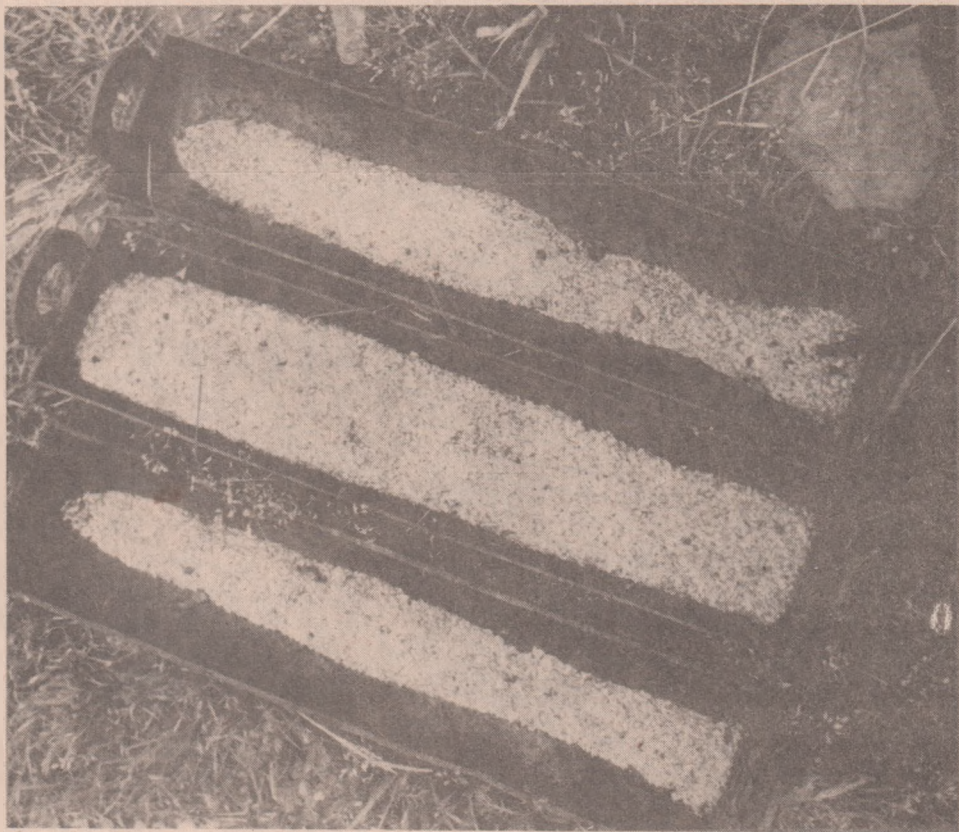
Неудивительно, что многие из них оказались перед выбором: работать по-прежнему (по 12 часов в сутки, вдали от дома) или получить те же деньги в более комфортных условиях! Уже в этом году в артелях были трудности с набором кадров.

Вряд ли можно спорить с тем, что от распада артелей проиграет прежде всего государство. Ведь старатели дают стране значительную часть золота, работая в труднодоступных районах, где организация приисков нерентабельна. Большинство же богатых золотосодержащих полигонов вблизи населенных пунктов уже в значительной степени выработаны и госспособ добычи во многих местах стал убыточным.

Так что старательские артели нужно постараться сохранить.

На снимках: На весах здравого смысла: шлиховое золото, намытое старателями [Хабаровский край].

[Фотохроника ТАСС].



В ОТВЕТ
НА ПУБЛИКАЦИЮ

НАПРАСНАЯ ОБИДА

В «Дзержинце» № 99 от 17 августа в статье «Говорят факты» было написано о работе магазинов в селе Денисово. Было отмечено, в частности, что «хозяйственный магазин 4 августа не работал, а по какой причине, выяснить не удалось, хотя, согласно расписанию, он должен работать с 10 до 19 часов. В разговоре с жителями села были высказаны претензии по поводу работы этого магазина. Он, оказывается, часто бывает закрыт без уважительной причины».

В редакцию пришло письмо от жительницы Денисова Шатровой, Чегаковой, Грищенко, Никитиной, Романовой, Колчиной, Битиных, Денисовой о том, что в публикации неверно написано о продаже этого магазина Н. И. Вдовенко.

«По поводу статьи «Говорят факты» за подписями В. Мещаниновой и В. Шуренкова группа жителей села Денисово поясняет: работа магазина № 51 находится на должном уровне. Продавец Вдовенко Н. И. работает в этом магазине продолжительное время. Всегда добросовестно относится к своим обязанностям, внимательна, вежлива. Нарушений трудовой дисциплины не было. Ветеран потребительской кооперации края. Неоднократно отмечалась как лучший продавец райпо. На момент проверки продавец находилась в Крайноярске. В отделе кадров райпо имеется заявление Вдовенко Н. И. о предоставлении отпуска без содержания на 4 и 5 августа как работающему пенсионеру. И прежде чем обвинять продавца, надо было поинтересоваться у руководства райпо, по какой причине закрыт магазин. Мы полностью не согласны с написанным о Вдовенко. Претензий к работе продавца не имеем».

ОТ РЕДАКЦИИ. Надо заметить, в выступлении газетистов ни одного слова о работе продавца хозяйственного магазина, так же как и о самой Н. И. Вдовенко. В мыслях авторов статьи не было намерений кого-либо очернить. В публикации лишь указан факт закрытого магазина. Так что обида жительницы Денисова, приславшей письмо, совершенно напрасна.

Методическая работа особенно важна для учителя малокомплектной школы. Поэтому свои заседания учителя проводят и на базе этих школ, следят за профессиональным ростом педагогов. Есть в школе и молодые специалисты. Центральное место занимает предварительная предупредительная работа: даются советы, рекомендации, проводятся беседы по работе с документами. Наставники помогают составить план урока и провести его. Посещают уроки, анализируют. Администрация, как правило, планирует посещение уроков по теме с целью, чтобы проследить систему работы учителя. Гуманный контроль с целью поддержания дисциплины тоже необходим. В конце учебного года проходит открытый разговор «Как живешь, молодой учитель?» Создание непринужденной обстановки позволяет выявить, чему научился, в чем нужна помощь.

Методическая работа в школе требует наглядности, конкретных методических опор. К проведению педсовета, конференции, семинара делают выставку: передовой педагогический опыт учителей школы, методические бюллетени, рекомендуемая литература по теме. В учительской есть информационный методический стенд «Реформа, творчество, поиск» о ценных методических приемах, находках учителей школы, который содействует тому, чтобы творческое изобретение одного оперативно стало достоянием всех коллег.

Методическая информация отражается и в методическом уголке, здесь помещается весь необходимый материал — как для начинающего учителя, так и для опытного. В кабинете имеется информация: где, когда можно побывать на открытых уроках в школах района, на тематических консультациях в школах края, в краевом ИУУ.

Изучение, обобщение и внедрение передового опыта — это объемная и сложная проблема. Изучение опыта начинается с собеседования с учителями, включаются вопросы по методической теме школы. Таким образом было выявлено, что некоторые учителя овладели методикой проведения лекций, семинаров, ролевых игр, некоторые — затрудняются. Дальнейшее посещение уроков, открытые уроки, контрольные срезы подтвердили это.

В обобщении опыта помощь оказывают руководители МО. Обязательным условием является результативность работы.

Аттестация учителей способствует росту мастерства учителя, широкому распространению передового опыта. Этому вопросу уделяется особое внимание.

Безусловно, такой творческий подход к делу дает свои плоды. На базе Шедомковской школы проводятся районные семинары для учителей, директоров школ, их заместителей.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Я БЛАГОДАРНА
МОИМ
УЧИТЕЛЯМ...

1 сентября... Это самый торжественный день для учителей и учащихся. Веселые, нарядные, красивые, все спешат в школу, чтобы поделиться своими впечатлениями, рассказать друг другу о своем летнем отдыхе.

Учебный год начался. Приятно вновь увидеть любимых учителей, особенно своего классного руководителя, преподавателя математики В. Н. Трещенко. Сколько у нее бывает хлопот с нами! Но она всегда даст нужный совет, рассудит, поругает и где-то почти по-матерински посочувствует. С Валентиной Николаевной можно поделиться сокровенными мыслями, потому что она все поймет правильно. Нельзя забыть и учительницу русского языка и литературы В. А. Пономареву. Мне хочется, чтобы она была по-прежнему в меру строга, общительна с нами, учениками. Словом, чтобы осталась прежней. Я последний год учусь в дзержинской средней школе №2 и очень благодарна В. А. Архиповой как прекрасному педагогу, директору школы, Л. А. Клименкиной, Н. В. Ворониной и другим учителям, которые отдали

мне и моим сверстникам немало сил, опыта, знаний. Хочется, чтобы наши учителя в течение всего учебного года были такими же красивыми, общительными, веселыми, как в первый сентябрьский день — день знаний.

Светлана ВАСИЛЕВИЧ,
ученица 11 класса
ДСШ № 2.

ВЫСТУПИЛИ
УСПЕШНО

В живописных окрестностях пансионата «Березка» на озере Кызы-Куль собрались одиннадцать команд городов и районов края на соревнования по спортивному ориентированию. Три дня соревновались юные ориентировщики. В программу соревнований входили командные и личные гонки, эстафета. Первое место в общекомандном зачете заняли спортсмены Березовской ДЮСШ, второе — Дзержинского и третье — Шушенского районов.

Команду нашего района представляли спортсмены дзержинской средней школы №2. В ее состав вошли 16 учащихся 5—9 классов. В возрастных группах наша команда заняла четвертое и пятое места. Успешно в этой группе выступили новички Галя Лихачева (4 место), Наташа Артемова (6 место) и братья Волко-

вы — Виталий и Женя. Неплохие результаты у Коли Тараканова, Юры Кроппа, Кати Герасимовой, Олеси Валнер.

Более опытные члены старшей возрастной группы выступили удачнее. Команда мальчиков в составе Андрея Лобаня, Саши Князева, Сергея Сумцова, Володи Штарка в эстафете была третьей, а в командной гонке — второй. Команда девочек в составе Светы Кирненко, Светы Соловьевой, Наташи Шаповой, Лены Лазаревич заняла второе место. Команду наградили почетными грамотами, вымпелами, вручили призы фотоаппарат и малый хрустальный кубок.

Соревнования всем членам сборной нашего района понравились. Четкая организация проведения, теплый прием хозяев остаются надолго в памяти.

Г. ВИТИНЬШ,
преподаватель ДСШ №2.

ДЛЯ УДОБСТВА
ЖИТЕЛЕЙ

Мы, жители села Денисово, очень благодарны дорожным строителям, покрывшим асфальтом проезжую часть улицы Быстрова. Стало намного лучше и водителям автомашин, и пешеходам. Но у нас есть одно

предложение. Длина дороги по указанной улице составляет почти 2,5 км, поэтому хотелось бы, чтобы маршрутный автобус №3, прибывающий в центр села Денисово из Дзержинского ежедневно в 11 и 17.30 часов и возвращаясь обратно, проезжал бы по этой улице. Денисовцам тогда было бы намного удобнее. Короче говоря, следует немного изменить маршрут движения автобуса. Для этого необходимо построить две-три остановки по улице Быстрова. Вызвано данное предложение, следующими обстоятельствами. Дело в том, что Денисовский совхоз имеет в своем распоряжении два автобуса, но они предназначены только для доставки рабочих на работу и с работы. Школьникам, пенсионерам и жителям, не имеющим личного транспорта, приходится идти пешком в магазин, на почту, в приемный пункт быткомбината и другие учреждения по дороге, что небезопасно для жизни пешеходов, так как по ней интенсивно движется транспорт. Поэтому мы и обращаемся к руководству Дзержинского авто-транспортного предприятия с убедительной просьбой: изменить движение маршрутного автобуса №3 по с. Денисово согласно предложенной нами схеме.

По поручению
жителей с. Денисово
Ю. ПОСПЕЛОВ.

Фразы

* «Все относительно», — сказал носильщик и отнес вещи к стоянке такси.

* «Все переменчиво», — сказал лектор и объявил перемену.

* Дирижер махнул на оркестр рукой.

* Кто не видит за деревьями леса, тот наломает много дров.

* Изучал географию по папиной трудовой книжке.

Горлохват

Петух на зорьке громче всех кричал
И... в трех курятниках зарплату получал.

Испытание

Она наконец вышла и тихо закрыла за собой дверь. Пробираясь сквозь толпу, она улыбалась. Неслись вопросы:

— Неужто сдала!
— Молодец!
— Ну и что!
— Отлично, — отвечала она.

— А как принимал!
— Вроде ничего...

— У-ух, — пронесся облегченный вздох.

Пожелав всем удачи, она пошла домой.

Наконец-то этот неуловимый приемщик посуды снял магическую табличку «Та-ры нет» и принял молочные бутылки...

[«Рабоче-крестьянский корреспондент»].



Фотоэтиюд А. Петровой.

Память
суровых
лет

(КРАЙИНФОРМ). В Игарке создан общественный совет краеведческого музея. Его представители встретились с членом Литовского республиканского клуба «Тремтисис» — обществом ссыльных. Одна из подобных делегаций уже побывала в прошлом году в заполярном городе, куда в 30-х, 40-х, начале 50-х годов в числе других ссылались и репрессированные литовцы. Ныкче летом в Игарку намерены приехать около

200 представителей Прибалтийской республики. Почти половина из них прибудет с желанием увезти останки родственников на родную землю. В перезахоронении примут участие их друзья, комсомольско-строительный отряд, жители Игарки. Планируется навести порядок на Литовском кладбище в Игарке, возвести на нем памятник жертвам репрессий.

Стоянка

для

водителей

Сотни автолюбителей приезжают в летнее время на

Красноярское море. Но до последнего времени автомобиль здесь негде было оставить. По санитарным условиям к берегу подвезать нельзя, а платной стоянки не было. Дивногоorskое городское общество ВДОАМ по своей инициативе оборудовало вблизи водохранилища платную стоянку, работники которой гарантируют полную сохранность транспортных средств. В дальнейшем здесь намерены оказывать владельцам машин и некоторые виды технических услуг.

МЕДИЦИНСКИЙ ЛЕКТОРИИ

БЕРЕГИСЬ КОШЕЧКИ
С... ГРИБКОМ

В природе существует множество грибов, которые вызывают заболевание человека и животных. Сегодня наша беседа об одном из них — разновидности стригущего лишая — микроспории. Болеют ею и разносят ее, главным образом, кошки, реже — собаки, кролики. Весной и осенью возникают вспышки микроспории среди животных, преимущественно среди бездомных кошек и собак, от которых заражаются домашние животные. Причем не только друг от друга, но и в мусоросборниках, на чердаках, поскольку возбудитель микроспории способен жить и размножаться в земле, на пищевых отходах.

Лишай возникает у кошек обычно на голове, а также на лапках и спине, в виде шелушащихся пятен, корочек. Часто болезнь протекает незаметно и поражает лишь отдельные волоски на бровях или ресницах, усах или ушах. В этих случаях заболевание может быть выявлено только при обследовании ветеринарным врачом.

Попав на кожу человека, грибок вызывает появление шелушащихся розовых округлых, быстро увеличивающихся пятен. От момента заражения до появления первых очагов поражения проходит от 5-7 дней до 4 недель. Очагов на коже может быть много, особенно если дети играют с большими животными, берут их на руки, прижимают к лицу, кладут с собой в постель. Если поражается кожа головы, волосы становятся хрупкими, обламываются у корня, т. е. в них прорастает грибок. Очаг поражения имеет округлую форму, четкие границы, волосы в очаге словно выстрижены, кожа шелушится.

Пораженные грибом волосы и кожные чешуйки очень опасны для окружающих, так как содержат большое количество спор и нитей грибка. Попадая на кожу здорового человека, они вызывают заболевание стригущим лишаем. Инфекция передается не только при непосредственном контакте с больным, но и через предметы, бывшие в употреблении больного, при пользовании общей постелью, полотенцем, мочалкой, расческой, шапкой. В подавляющем же большинстве случаев люди заражаются от больных животных, особенно если нарушают элементарные правила гигиены. В заражении детей повинны прежде всего родители, не привившие малышей привычке к чистоте.

ПОМНИТЕ: прежде чем привести животное домой, нужно обратиться в ветлечебницу.

С бездомными животными необходимо вести борьбу, сообщать об их скоплениях на базу саночистки села. Микроспория не опасна для жизни, но приносит немало вреда: дети вынуждены подолгу пропускать занятия в школе, что отрицательно сказывается на учебе.

Некоторые родители, заметив появление пятен на коже ребенка, пытаются лечить его сами, используя различные средства, часто совершенно не соответствующие заболеванию. Если ребенок продолжает посещать детский коллектив, он становится источником заражения других детей. Самолечение обычно заканчивается тем, что родители все-таки приходят к врачу, но заболевание успевает распространиться на волосы, что значительно удлиняет сроки лечения.

Краевой Дом санпросвета.

Получите справку

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Дзержинское автотранспортное предприятие сообщает, что в связи с отсутствием пассажиров до-полнительный рейс на 13.00 часов до д. Петровка с 15 сентября 1989 года отменяется.

Все желающие получить среднее образование без отрыва от производства могут обращаться в средние и восьмилетние школы района, а проживающие в селе Дзержинском, — в школу имени Д. И. Ракуса. Желающим сдать экзамены за курс средней школы экстерном необходимо обращаться в дзержинскую среднюю школу имени Д. И. Ракуса.

Племсовхозу имени Дзержинского срочно требуется газоэлектросварщик в ЦРМ. Обращаться в отдел кадров с 8 до 16 часов.

Транспортной конторе района на постоянную работу срочно требуются кочегары и водитель автобуса.

Дзержинское райпо на-правляет юношей и девушек в Абаканское кооперативное училище для обучения профессии продавца сроком на 10 месяцев, стипендия 70 рублей. За справками обращаться в отдел кадров райпо.

К И Н О

12 — 13 сентября
ЗА КЕМ ЗАМУЖЕМ
ПЕВИЦА!

Свердловская киностудия
Начало в 16.30, 18.30, 20.30.

Редактор
Л. ЯАПЕНКОВА.